



SEMINÁRIO DE GESTÃO DE PESSOAS NA PERSPECTIVA DA GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
8ª Reunião Ordinária do Fórum Nacional dos Pró-Reitores de Gestão de Pessoas das IFES
(FORGEPE/ANDIFES)

Síntese da Conferência 04

GESTÃO DE PESSOAS NA PERSPECTIVA DA GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

COMPOSIÇÃO DA MESA:

- MAURO LUIZ RABELO
- WEBSTER SPIGUEL CASSIANO – substituiu Marcos Aurélio na DIFES

COORDENADOR DA MESA: GECI JOSÉ PEREIRA DA SILVA

SECRETÁRIOS DA MESA: MONICA SCOZ MENDES E PATRIC DA SILVA RIBEIRO

Inicialmente são apresentados dados da Educação Superior Brasileira.

Apresenta alguns marcos históricos.

Por fim, a apresentação transcorre pontuando grandes desafios na área de Gestão por Competência:

- Cultura organizacional nem sempre favorável, fortemente ancorada na burocracia weberiana: mudar para cultura aberta ao conhecimento, na qual se possa manter um aprendizado contínuo.
- Instituição precisa conhecer melhor sua força de trabalho: pessoas "certas" nos locais "certos" e na quantidade certa.
- Há falta de identificação dos principais processos de trabalho das organizações.
- Dificuldade de conciliar interesses individuais com objetivos institucionais.
- Concurso público: dificuldade de contratação de pessoal com perfil desejado (concursos públicos não promovem instrumentos capazes de aferir competências transversais).
- Rotatividade de gestão nas IFES, com diferentes visões e estratégias: necessidade de sistematizar e normatizar a política de capacitação na GPC.
- Necessidade de definir os perfis e mapear as competências de liderança e capacitar líderes de acordo com o novo modelo de GPC – falta de envolvimento adequado a administração superior.
- Dificuldades na identificação/mapeamento de competências: diversidade da Rede.
- Implantar a evolução profissional com base na avaliação de competências.
- Falta de pessoal qualificado e desconhecimento do tema.
- inexistência de um sistema de informações bem estruturado.
- Necessidade de formar redes de aprendizagem.